

## Motivering ontslag werknemer overheidssector



In een arrest van 12 oktober 2015 (S.13.0026.N) heeft het Hof van Cassatie een einde gesteld aan de controverse die heerst over de al dan niet toepasselijkheid van de Wet Motivering Bestuurshandelingen op het ontslag van een werknemer door een administratieve overheid: deze wet vindt géén toepassing.

Over de vraag of de Wet Motivering Bestuurshandelingen de verplichting met zich meebrengt voor administratieve overheden om het ontslag van een werknemer te motiveren, zijn de meningen verdeeld. Bepaalde rechtspraak neemt aan dat dit niet het geval is terwijl andere (en de meerderheid van) de rechtspraak en rechtsleer aanneemt dat dit wél het geval is. Vooral aan Franstalige zijde bestaat er een relatieve eensgezindheid dat een administratieve overheid die een werknemer ontslaat, dit ontslag dient te motiveren.

Het Hof van Cassatie heeft in zijn arrest van 12 oktober 2015 nu evenwel uitdrukkelijk en in niet mis verstane bewoordingen gesteld dat uit de Wet Motivering Bestuurshandelingen niet volgt dat een administratieve overheid die een werknemer ervan in kennis stelt dat zij de tussen hen bestaande arbeidsovereenkomst beëindigt, verplicht is dit ontslag uitdrukkelijk te motiveren. In hetzelfde arrest oordeelde het Hof van Cassatie tevens dat een werknemer tewerkgesteld door een administratieve overheid evenmin voorafgaandelijk aan diens ontslag gehoord dient te worden op basis van een algemeen beginsel van behoorlijk bestuur.

Daar waar de controverse inzake de toepasselijkheid van de Wet Motivering Bestuurshandelingen hiermee definitief beslecht lijkt, wordt de vraag naar een mogelijke discriminatie tussen werknemers tewerkgesteld in de privé sector en werknemers tewerkgesteld bij een administratieve overheid des te actueel: eerstgenoemden vallen immers onder het toepassingsgebied van CAO 109, terwijl laatstgenoemden van het toepassingsgebied van deze CAO worden uitgesloten en nu dus ook niet langer kunnen terugvallen op de Wet Motivering Bestuurshandelingen.

Wordt ongetwijfeld vervolgd.

Karel MORTIER  
[kmortier@joynlegal.be](mailto:kmortier@joynlegal.be)